

ASTSUBAY CAMİASININ HAK ARAMA VE ONUR MÜCADELESİNE İLİŞKİN TEMEL TALEPLER VE STRATEJİK EYLEM PLANI ÖNERİSİ

Konu: Astsubayların Ekonomik, Mesleki, Sosyal ve Hukuki Haklarına İlişkin Gerekçeli Talepler ile Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği (TEMAD) Yönetimine Yönelik Kurumsal Eylem Önerileri.

Sayın TEMAD Genel Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Bu metin, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin temel yapı taşlarından ve fedakâr mensuplarından olan astsubayların uzun yıllardır süregelen ve artık sistematik bir hal almış özlük hakları sorunlarını tüm çıplaklığıyla ortaya koymak amacıyla kaleme alınmıştır. Amacımız, mevcut sorunların yasal, mantıksal ve vicdani gerekçelerini somut bir biçimde sunmak ve bu haklı mücadelenin zafere ulaşması için TEMAD liderliğinde atılması gereken stratejik adımları içeren kapsamlı bir yol haritası önermektir. Üslubumuz, astsubay kimliğine yakışır şekilde yapıcı ve çözüm odaklı olmakla birlikte, hak arayışındaki kararlılığımızı net bir şekilde yansıtmaktadır.

1. Mevcut Durum Analizi ve Mücadele Stratejisinin Değerlendirilmesi ;

Astsubay camiasının hak arayışı mücadelesinde bugüne kadar izlenen yöntemlerin kapsamlı bir analizi, gelecekteki stratejinin temelini oluşturmaktadır. Özellikle devlet kademeleri ile yürütülen "ikili ilişkiler" odaklı mücadelenin neden somut kazanımlar üretmekte yetersiz kaldığını ve bu durumun, yönetimin temsil ettiği kitle ile taban hareketleri arasında nasıl bir kopukluğa yol açtığını tespit etmek kritik öneme sahiptir. Bu analiz, hak mücadelesinin neden daha kapsayıcı, planlı ve eyleme dönük bir strateji gerektirdiğini açıkça ortaya koymaktadır.

1.2. Mevcut Mücadele Yöntemlerinin Eleştirel Değerlendirilmesi • Önceki dönemlerde tecrübe edilen ve mevcut yönetim tarafından da sürdürülen "ikili ilişkiler" odaklı mücadele anlayışı, somut kazanımlar üretmekte başarısız olduğu geçmiş tecrübelerle sabit olan bir yöntemdir. Görüşme ve ziyaretlerin ötesine geçerek siyasi ve askeri otorite üzerinde somut bir etki yaratacak adımların atılması zorunludur.

- Ankara, İzmir , İstanbul mitingleri, Niğde-Ankara yürüyüşü, Astsubay Çalıştay, Panel sunumları, Kapalı Salon toplantıları, TBMM imza kampanyaları ve MSB önünde dilekçe eylemi gibi yapılan faaliyetlere Temad Genel başkanlığı ve şubelerinin katılmaması, tabanın enerjisini ve gücünü arkasına alamamasına neden olmaktadır. On binlerce meslektaşın enerjisini arkasına alarak bir güç gösterisi yapma ve birleştirici liderlik sergileme fırsatının kaçırılmasına neden olmuştur. Bu durum, yönetimin sıkça dile getirdiği "birlik ve beraberlik" söylemiyle pratikte çelişmektedir.

1.3. Kurumsal Temsil ve Taban ile İlişkilerdeki Zafiyetler

- Yaklaşık 250.000 kişilik bir camianın temsilcisi olması beklenen TEMAD'ın üye sayısının yalnızca 30.000 civarında kalması, mevcut temsil gücünün ve stratejinin tabanda yeterli karşılığı bulmadığının en net göstergesidir.

- Dernek bünyesindeki bazı kişilerin sosyal medyada ve diğer platformlarda kullandığı seviyesiz, kutuplaştırıcı ve hakaret içeren dil, hem TEMAD'ın kurumsal itibarına hem de astsubay kimliğinin saygınlığına ciddi zararlar vermektedir. Bu durum, potansiyel üyelerin derneğe katılımını engelleyen önemli bir faktördür.

- TEMAD'ın resmi yayın organlarında ve sayfalarında, astsubay hak arama ve onur mücadelesinin simgesi olan 1974 mücadelesi gibi tarihi olaylara ve bu uğurda hayatını kaybeden Rahmetli Fahrettin BAĞRI gibi öncü isimlere yeterince yer verilmemesi, kurumsal bir hafıza ve vefa eksikliği olarak algılanmaktadır. Emeğe saygı ve vefa, kitleleri birleştirme ve arkasına alma gücünün temelidir. Kurumsal hafızasına ve vefa borcuna sahip çıkmayan, tabanın sesine kulak tıkayan bir yönetimin, 250.000 kişilik büyük bir aileyi temsil etme iddiası ve üye sayısını artırma hedefi inandırıcılıktan uzaktır. Mevcut stratejik zafiyetler ve tabanla yaşanan bu derin kopukluk, hak arayışında topyekûn bir başarıyı imkânsız kılmaktadır.

2. Astsubayların Ertelenemez Hak Talepleri ve Gerekçeleri Bu bölümde sıralanan talepler, basit birer istek listesi değil; yıllar içinde birikmiş haksızlıkların, statü ve gelir adaletsizliklerinin giderilmesine yönelik meşru, hukuki ve vicdani zorunluluklardır. Bu taleplerin karşılanması, yalnızca astsubayların refahını değil, aynı zamanda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin iç barışını, personelin kuruma olan aidiyet duygusunu ve

mesleğin onurunu doğrudan etkileyen milli bir beka meselesidir. Türk Silahlı Kuvvetlerinde TAZMİNATLAR meselesi çözülmedikçe, Astsubayların Azapları Bitmeyecektir.(Rahmetli Fahrettin BAĞRI)

2.2. Ekonomik ve Mali Haklar

- **Maaş Adaletsizliği ve Düşük Emekli Maaşları:** Çalışma döneminde benzer hizmet yılına sahip bir Kıdemli Albay ile II. Kademeli Kıdemli Başçavuş arasında SGK primleri neredeyse aynıyken, emeklilikte maaş makasının kapanması gerekirken daha da açılması kabul edilemez bir adaletsizliktir. Bu haksızlığın giderilmesi için derhal hukuki süreç başlatılmalıdır.
- **Maaş Dengesizliğinin Kökenleri** Maaş adaletsizliğinin temelleri, geçmişte yapılan düzenlemelere dayanmaktadır. 1980'li yıllarda astsubayların lise sonrası bir yıllık eğitim almasına karşın, günümüzde bu süre iki yıla çıkmış ve eğitim seviyeleri önemli ölçüde artmıştır. Ancak bu gelişmeye rağmen, özlük haklarında anlamlı bir iyileştirme yapılmamış, aksine düzenlemeler subaylar lehine sonuçlanmıştır. Bu durum, aynı hizmet yılına ve SGK primi ORANSAL ödemesine sahip bir Kıdemli Albay ile bir Astsubay II. Kademeli Kıdemli Başçavuş arasındaki maaş oranındaki bariz orantısızlıkla kendini göstermektedir. Statüdeki bu erozyon, günümüzde Uzman Erbaş maaşlarının astsubay maaşlarına ulaşması, hatta emeklilikte geçmesi gibi yeni ve çarpıcı adaletsizliklerle daha da derinleşmektedir.
- **Tazminat Hakları:** Yıllardır sözü verilmesine ve hak edilmiş olmasına rağmen ödenmeyen makam, görev ve kadrosuzluk tazminatları derhal ve eksiksiz olarak ödenmelidir.
- **Ek Gösterge Sorunu:** Emekli maaşlarını doğrudan etkileyen kritik bir kamu personeli standardı olan ek göstergesi 5400(dahil) -7000(hariç) grubun en düşük gösterge rakamı 5400 ek gösterge hakkının tanınması, emeklilikteki gelir kaybını azaltmayı ve adil bir yaşam standardı sağlamayı amaçlamaktadır
- **5434 Sayılı Kanun Ek Madde 81:** 19 yıldır artırılmadan günümüzde sembolik bir rakam olan 100 TL olarak ödenen bu tutarın günümüz ekonomik koşullarına göre güncellenmesi için ivedilikle dava açılmalıdır.
- **Koruma/Güvence:** Emekli maaş oranlarındaki adaletsiz dağılım (Albay %70, Uzman Çavuş %55, Astsubay %43) acilen giderilmelidir. Emekli olan astsubayların rütbelerine göre memur aylık gösterge rakamları ile emekli maaşlarının Koruma/Güvence ye alınması sağlanmalıdır.
- **Seyyane Ek Ödeme Mağduriyeti:** Yasa gereği çalışan memurlara yapılan seyyane ek ödemenin emeklilere yansıtılmaması sonucu oluşan mağduriyetin giderilmesi için Danıştay'a dava açılması bir zorunluluktur.
- **OYAK Temsiliyeti:** OYAK'ın yönetimindeki temsil adaletsizliği son bulmalıdır. Bu konuda mücadele eden OYAD ile stratejik işbirliği yapılarak ortak hareket edilmelidir.

2.3. Mesleki Statü, Kariyer ve Eğitim Hakları

- **Eğitim Seviyesinin Yükseltilmesi:** Astsubay yetiştiren okulların eğitim seviyesi lisans düzeyine çıkarılmalı, sınıf okulları ise Milli Savunma Üniversitesi'ne (MSÜ) bağlanarak akreditasyonu sağlanmış akademik bir niteliğe kavuşturulmalıdır.
- **İntibak ve Nasip Düzeltmeleri:** Geçmişte yapılan ve mağduriyet yaratan aleyhteki nasip düzeltmeleri giderilmeli ve intibak düzenlemesi ayırım yapılmaksızın tüm personele adil bir şekilde uygulanmalıdır.
- **Mesleki İtibarsızlaştırmaya Karşı Mücadele:** Astsubaylık mesleğini ve kimliğini küçümseyen, aşağılayan kişi ve kurumlara karşı etkili bir kamuoyu oluşturulmalı ve tereddüt etmeden hukuki girişimlerde bulunulmalıdır.
- **Astsubay Meslek onurunu korumak amacıyla, bu konuları güvence altına alacak " Mesleki Yeterlilik Kanununa " tabi tutulmasına olanak sağlanması en temel taleplerden biridir.**

2.4. Sosyal, Temsili ve Hukuki Güvence Hakları

- Hukuki Güvence ve Mobbing: Disiplin Kanunu ve Askeri Ceza Kanunu'nun, amirler tarafından keyfi bir mobbing aracı olarak kullanılmasının önüne geçilmeli, personelin meslek onuru hukuki güvence altına alınmalıdır.
- Sicil Affı: Meslek hayatı boyunca sicili temiz kalmış personele yönelik bir sicil affı hakkı tanınmalıdır.
- Sosyal Haklar: Lojman dağıtımında adalet ve hakkaniyet esası getirilmeli, insan onuruna aykırı, angarya niteliğindeki fazla mesai uygulamalarına kesin olarak son verilmelidir.
- Gaziler ve Şehit Yakınları: Vatan için canını ortaya koyan gazilerimize ve şehitlerimizin emanetlerine en üst dereceden onur maaşı bağlanmalı, "adi malullük" gibi onur kırıcı tabirler mevzuattan çıkarılmalıdır. Bu meşru taleplerin kazanımı, mevcut atalet halinden sıyrılarak kurumsal bir devrimi gerçekleştirecek, tabanıyla bütünleşecek ve stratejik aklı devreye sokacak kararlı bir TEMAD liderliğini zorunlu kılmaktadır.

3. Kurumsal Yeniden Yapılanma ve Stratejik Eylem Planı Önerisi Hak arayışı mücadelesinde nihai başarıya ulaşmak, sadece dışarıya karşı verilecek mücadeleye değil, öncelikle TEMAD'ın kendi kurumsal yapısını yeniden tesis etme iradesine bağlıdır. Bu bölümde sunulan öneriler, derneği asli hedeflerine odaklayacak, mali şeffaflığı sağlayacak ve 250.000 kişilik astsubay camiasını arkasında birleştirecek bir kurumsal dönüşüm reçetesi niteliğindedir.

3.2. TEMAD İç Yönetişim ve Tüzük Reformu FAHRETTİN BAĞRI TEMSİL HEYETİ

- Tüzük Değişikliği Zorunluluğu: Mevcut delege sisteminin demokratik katılımı engellediği, yüksek maliyetli olduğu ve tabanın iradesini tam olarak yansıtmadığı açıktır. Üye tabanlı, e-seçim gibi modern ve ekonomik yöntemleri içeren adil bir seçim sistemine geçilmesi için 31.12.2025 tarihine kadar bir Tüzük Tadil Kurulu kurulmalıdır. Bu değişiklik, sadece tabanın bir talebi değil, aynı zamanda mevcut Genel Başkan'ın seçim sürecinde bizzat deklare ettiği bir taahhüttür.
- Mali Şeffaflık: 11 aydır (bu metnin kaleme alındığı tarih itibarıyla) kamuoyuna açıklanmayan dernek bilançosu ve mevcut borç durumu, tüm detaylarıyla acilen yayımlanmalıdır. Tam şeffaflık, güvenin ve kurumsal saygınlığın ön koşuludur.
- Uzman Kurulların Kurulması: Özlük hakları ve mevzuat konularında derinlemesine çalışmalar yapmak üzere, alanında yetkin meslektaşlarımızdan oluşan akademik nitelikli bilimsel bir kurullar ile yönetimden bağımsız hareket edebilecek bir Özlük Hakları Kurulu, Basın ve Medya Kurulu, Tüzük Kurulu, ve Hukuk Kurulu ivedilikle kurulmalıdır.
- Birlik ve Bütünlüğün Sağlanması: Üyelere ve meslektaşlara yönelik hakaret ve küfür içeren söylemlere karşı tüzük hükümleri tavizsiz uygulanmalıdır. Zümreye veya yönetime hakaret eden, kurumsal yapıya zarar veren açıklamalara karşı net yaptırımlar uygulanmalıdır. • TEMAD yöneticileri konuşma ve hitaplarında zümreyi incitecek sözlerden kesinlikle kaçınmalı; birleştirici bir dil kullanılmalıdır. • Haksız yere ihraç edildiği, hakkındaki tüm davalardan beraat ettiği ve özür beyanında bulunduğu bilinen Sayın Levent ULUCAN gibi isimlerin dosyaları adil bir şekilde yeniden değerlendirilmeli ve tüm meslektaşları kucaklayan bir dil benimsenmelidir.
- Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığınca tahsis edilen TEMAD Yaşam Merkezi nin etkin bir şekilde kullanılması için gerekli adımların bir an önce atılması gerekmektedir. Söz konusu tesisin adının "TEMAD Emekli Astsubay Fahrettin BAĞRI Yaşam Merkezi" olarak değiştirilmelidir.
- TEMAD bünyesinde Basın ve Medya Kurulu oluşturulmalı; bu kurul dışında hiçbir kişi veya birim, derneği temsilen açıklama yapmamalıdır.
- Tabanla sağlıklı iletişim kurmak, dedikodu ve bilgi kirliliğini önlemek açısından düzenli bültenler ve dijital iletişim kanalları kullanılmalıdır.

• 03.10.2025 tarihinde Yaşar Koç'un moderatörlüğünde açılan ve Sayın TEMAD Genel Başkanı ile Yönetim Kurulu üyelerinin de konuşmacı olarak katıldığı "Space" odasında, Sayın Cahit Koca'nın şehitlerimizle ilgili sarf ettiği sözler kamuoyu nezdinde ciddi bir infiale yol açmıştır. Kamuoyunda oluşan hassasiyetin giderilebilmesi için söz konusu ifadelerin, ivedilikle yayımlanacak düzeltilmesi büyük önem arz etmektedir.

• TEMAD Genel Başkanlığının Milli Dayanışma, Kardeşlik ve Demokrasi Komisyonu Faaliyetleri yerine MİLLÎ SAVUNMA İLE PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNA çağırılması Tabanın öncelikli Beklentisidir. 3.3. Stratejik İletişim ve Kamuoyu Oluşturma

• Kurumsal İletişim Disiplini: TEMAD yöneticileri, sosyal medyada kurumsal kimliğe uygun, saygılı, bilgili ve liyakatli bir dil kullanmalıdır. Tatil, gezi gibi kişisel paylaşımlar yerine, tamamen hak arama ve onur mücadelesine odaklanmış bir iletişim stratejisi izlenmelidir.

• Taban ile İletişim: Genel Başkan ve yöneticiler, taban hareketlerinin ve on binlerce meslektaşımızın fikirlerini dile getirdiği sosyal medya platformlarındaki (Space vb.) toplantılara düzenli katılım sağlamalı, soruları ilk ağızdan yanıtlayarak tabanla olan kopukluğu gidermelidir.

• Temad sosyal medya hesaplarında mevcut üye yada üye olmayan astsubay meslektaşların engellerinin kaldırılması. Sosyal medyada (x) açılacak olan space odalarının kurumsal sosyal medya hesabı üzerinden açılması önemlidir

• Muvazzaflarla Etkileşim: TEMAD, Millî Savunma Bakanlığı nezdinde girişimde bulunarak muvazzaf personelle iletişim kurulmasını sağlamalı; örgütlenme tabanı genişletilmelidir. Orduvelelerinde muvazzaf astsubaylara yönelik düzenli aralıklarla tanışma ve bilgilendirme toplantıları düzenlenerek, derneğin faaliyetleri ve hedefleri hakkında doğrudan bilgi akışı sağlanmalıdır.

3.4. Somut Eylem Planı ve Yetkilendirme

• Muhataplığın Yükseltilmesi: Millî Savunma Bakanlığı'nın çözüm üretme konusunda yetersiz kaldığı tespitinden hareketle, muhataplık seviyesi doğrudan Cumhurbaşkanlığı ve yürütme organları seviyesine taşınmalıdır.

• Cumhurbaşkanlığı Randevu Kampanyası: Tüm şubelerin ve üyelerin katılımıyla, basın ve sosyal medya destekli, planlı ve sürekli bir "Cumhurbaşkanlığından Randevu Talep Kampanyası" derhal başlatılmalıdır.

• Eylemsellik: Zümrenin enerjisini ve kaynaklarını tek bir hedefe odaklamak amacıyla, küçük ve dağınık eylemler terk edilerek, etki gücü yüksek, Ankara merkezli, geniş katılımlı mitingler stratejinin ana unsuru olarak belirlenmelidir.

• Kanun Tekliflerinin Hazırlanması: Görüşme ve ziyaret süreçlerinin ötesine geçilerek, kurulacak uzman kurullar tarafından hazırlanacak somut kanun tekliflerinin Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemine taşınması için profesyonel lobi faaliyetleri yürütülmelidir.

• Yetkilendirme Talebi: İçinde bulunduğumuz dönemde mücadelemizin hem kurumsal hem de toplumsal ayağında somut adımların hızla atılması gerekmektedir. Bu çerçevede aşağıdaki üç başlıkta, Ekim ayı sonrasında yürütme yetkisinin Akademik Danışmana devredilmesi büyük önem taşımaktadır:

Sempozyumun yıl bitmeden icra edilmesi,

MSÜ Rektörlüğü'nün tekrar ziyaret edilmesi,

Editörlü kitabın ikinci ve genişletilmiş baskısının hazırlanıp yayımlanması.

Bu faaliyetlerin etkin şekilde yürütülmesi için, Yönetim Kurulu'nun alacağı bir karar ile Akademik koordinatörün belirleyeceği bir ekibin ONAYINIZCA resmî olarak yetkilendirilmesini "Danışma Kurulu / Yürütme Kurulu" statüsünde resmî yazı çıkarılmasını talep ediyoruz. Aksi takdirde süreçte gereksiz zaman kayıpları ve temsil zafiyetleri yaşanması kaçınılmaz olacaktır. Bu noktada geçmiş yönetimin yanlış uygulamaları sonucunda aynı hataların yapılmaması azimli çalışan meslektaşlarımızın dava inancını kaybetmemesini sağlar.

4. Tabanın öncelikli istemi Birlik ve beraberliğin güçlendirilmesi için, Astsubay camiasının bütün kesimlerinin kucaklanması ve Astsubaylara yönelik ekonomik düzenlemelerin öncelikli olarak ele alınması büyük önem taşımaktadır.

Sonuç ve Talep ;

Yukarıda detaylı bir şekilde özetlenen sorunlar, gerekçeler ve çözüm önerileri, astsubay camiasının büyük bir çoğunluğunun ortak aklını, vicdanını ve iradesini yansıtmaktadır. Devletimizin bekası ve ordumuzun gücü için TSK'nın en dinamik unsuru olan astsubayların kariyer ilerlemesi, ekonomik, mesleki ve sosyal statülerinin hak ettikleri seviyeye çıkarılması Eğitim seviyesinin Lisans seviyesine çıkartılması bir lütuf değil, milli bir zorunluluktur. Bu kapsamlı analiz ve eylem planı ışığında, TEMAD Yönetim Kurulu'nu; bu metinde yer alan talepleri ve stratejik önerileri en üst düzeyde ciddiyetle ele almaya, tabandan yükselen bu meşru ve güçlü sese kulak vermeye ve astsubayların onurlu hak arama ve onur mücadelesine birleştirici, kararlı ve sonuç odaklı bir şekilde liderlik etmeye davet ediyoruz. Saygılarımızla,

FAHRETTİN BAĞRI TEMSİL HEYETİ.